**План работы**

**ГПОУ ЯРО Унличского индустриально-педагогического колледжа**

**в статусе Базовой площадки ( с указанием перечня мероприятий) на период 2022-2024 гг.\_**

**Тема: «Формирование гибких навыков (soft skills) студента колледжа на основе индивидуальной траектории обучения в условиях интенсификации образовательного процесса в профессиональной образовательной организации»**

**Цель и задачи:**

**Цель:** Разработать и апробировать модель (алгоритм) формирования гибких (универсальных) навыков, востребованных на современном региональном рынке труда от выпускника профессиональной образовательной организации, на основе интенсификации образовательного процесса через индивидуализацию траектории обучения в колледже

**Задачи** базовой площадки:

1. Разработка модели современного специалиста – выпускника учреждения СПО, обладающего определенным набором универсальных компетенций и личностных качеств, на основе изучения требований работодателей и анализа потребностей регионального рынка труда, включающей показатели сформированности данных компетенций
2. Создание и апробация организационно-педагогических условий интенсификации образовательного процесса на основе разработки индивидуальных учебных планов и реализации индивидуальных образовательных траекторий, обеспечивающих процесс формирования гибких навыков студентов колледжа
3. Анализ и оценка результатов внедрения индивидуальных учебных планов с точки зрения сформированности гибких (универсальных) навыков, выявление и методическое описание алгоритма их формирования
4. Представление опыта работы базовой площадки по заявленной теме на областных методических объединениях преподавателей ПОО ЯО, тиражирование методических материалов и рекомендаций по формированию гибких (универсальных) навыков.

**Основные направления деятельности:**

-образовательная деятельность;

- организационная деятельность;

- методическая деятельность;

-информационно-консультативная,экспертно-аналитическая деятельность;

- мониторинговая деятельность

**Прогнозируемые результаты:**

**На уровне профессиональной образовательной организации**: разработка и апробация учебно-методического обеспечения формирования гибких (универсальных) навыков студентов в период обучения в профессиональной образовательной организации на основе внедрения индивидуальных учебных планов с учетом требований современного рынка труда, интересов и потребностей личности.

**На уровне региона**: выстраивание системы дополнительного образования с использованием гибких компетенций (soft skills), направленных на интенсификацию образовательного процесса.

***Мероприятия***

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| *Мероприятие* | *Сроки проведения* | *Ответственный* |
| 1 | 2 | 3 |
| **Образовательная деятельность** |
| Реализация программ дополнительного профессионального образования и дополнительных общеразвивающих программ для студентов колледжа на основе индивидуальных учебных планов и приоритетов личностного развития | март 2022 – май 2024 | ЗМР, преподаватели УИПК |
| Повышение квалификации членов педагогического коллектива по вопросам интенсификации образовательного процесса в СПО, реализации индивидуальных учебных планов | март 2022-декабрь 2023 | рабочая группа |
| Организация участия студентов, выбравших индивидуальную траекторию обучения на основе ИУП, в работе волонтерского отряда, клубов по интересам, студенческом самоуправлении | сентябрь 2022-ноябрь 2024 г. | рабочая группа |
| **Организационная деятельность** |
| Организация анкетирования студентов 1-2 курсов по вопросам востребованности индивидуальных образовательных траекторий | сентябрь 2022 г. | рабочая группа |
| Организация анкетирования работодателей по требованиям к современному выпускнику системы СПО (предприятия металлообработки, сфера услуг, образовательные организации) | сентябрь-октябрь 2022 г. | рабочая группа |
| Проведение мероприятий по продвижению среди студентов колледжа программ ДПО, общеразвивающих программ, студенческих органов самоуправления, клубов по интересам с целью формирования запроса на дополнительное образование и личностное развитие на период обучения в колледже | сентябрь 2022-октябрь 2022 | рабочая группа |
| Организация работы студенческого научного общества  | октябрь 2022 г.-декабрь 2024 г. | ЗМР |
| Организация деятельности студенческой проектной лаборатории на базе СЦК по туризму | март 2022 г. – декабрь 2024 г. | ЗМР, руководитель СЦК |
| Создание и организация работы студенческого медиацентра  | декабрь 2022 – декабрь 2024 | ЗВР, ЗМР |
| Организация недель soft skills в колледже | апрель 2023, 2024 г. | ЗМР, рабочая группа |
| Организация подготовки и участия студентов в проектах всероссийского чемпионата soft skills | 2022-2024 гг. | ЗВР |
| Проведение областной soft skills-олимпиады на базе ГПОУ ЯО Угличского индустриально- педагогического колледжа | Апрель2023г. | ЗВР, рабочая группа |
| **Методическая деятельность** |
| Актуализация локальных актов колледжа по внедрению индивидуальных учебных планов: Положения о ИУП, макета ИУП | май 2022 г. | ЗУР |
| Разработка инструментария (анкеты, опросники) для проведения анкетирования студентов, работодателей на предмет востребованности гибких компетенций современного выпускника системы СПО | апрель-май 2022 г. | ЦРПО, рабочая группа |
| Разработка модели современного специалиста – выпускника учреждения СПО – с характеристикой востребованных универсальных компетенций и личностных качеств (soft skills) | ноябрь-декабрь 2022 г. | ЦРПО, рабочая группа |
| Представление модели современного специалиста – выпускника учреждения СПО – с характеристикой востребованных универсальных компетенций и личностных качеств (soft skills) в рамках областного круглого стола на базе ГПОУ ЯО Угличского индустриально-педагогического колледжа | Январь 2023 г. | ЦРПО, рабочая группа |
| Разработка индивидуальных учебных планов студентов 1 и 2 курсов, выбравших индивидуальную траекторию обучения | сентябрь 2022 г., 2023 г. | Рабочая группа |
| Разработка методического сопровождения индивидуальных образовательных траекторий студентов (паспорт soft skills) и критериев для оценивания уровня сформированности гибких компетенций студентов, а также механизмов контроля сформированности soft skills через инструмент наставничества | январь-март 2023 г. | ЦРПО, рабочая группа |
| Проведение областного семинара по проблеме формирования универсальных компетенций и личностных качеств (soft skills) и создания методического обеспечения процесса развития гибких компетенций | ноябрь2023 г. | ЦРПО, рабочая группа |
| Выявление и методическое описание эффективного алгоритма формирования гибких навыков (soft skills) студента в условиях обучения в ПОО | февраль-апрель 2024 г. | ЦРПО, рабочая группа |
| Подготовка к печати и тиражирование методических материалов и рекомендаций по формированию гибких (универсальных) навыков выпускников СПО | ноябрь-декабрь 2024 г. | ЦРПО, рабочая группа |
| **Информационно-консультативная, экспертно-аналитическая деятельность** |
| Экспертиза макета индивидуального учебного плана, инструментария для проведения анкетирования работодателей по заявленной теме работы площадки | сентябрь 2022 г. | ЦРПО |
| Представление модели современного специалиста – выпускника учреждения СПО – с характеристикой востребованных универсальных компетенций и личностных качеств (soft skills) на семинарах ЦРПО | январь –май 2023 г. | ЦРПО, рабочая группа |
| Проведение информационно-методических семинаров по вопросам интенсификации образовательного процесса на основе использования индивидуальных учебных планов, по вопросам формирования гибких (универсальных) компетенций выпускников ПОО | сентябрь 2023 -октябрь 2024 г. | ЦРПО, рабочая группа |
| **Мониторинговая деятельность** |
| Мониторинг выполнения ИУП и вовлеченности студентов колледжа в учебную деятельность по дополнительному образованию и работу объединений, участие в проектах | ежеквартально, с декабря 2022 г. | рабочая группа |
| Организация мероприятий по саморефлексии сформированности отдельных soft skills у студентов, обучающихся на основе ИУП | май 2023, 2024 г. | рабочая группа |
| Анализ уровня сформированности гибких навыков студентов колледжа по данным паспортов soft skills, отчетам наставников | май 2023, 2024 г. | рабочая группа |
| Подведение промежуточных итогов работы базовой площадки | декабрь 2022 г., июнь 2023 г., декабрь 2023 г., июнь 2024 г. | рабочая группа |



Директор Т.М. Смирнова