



ИНСТИТУТ РАЗВИТИЯ ОБРАЗОВАНИЯ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ЯРОСЛАВСКОЙ ОБЛАСТИ

Богдановича, 16
г. Ярославль, 150014
ИНН 7604014626
КПП 760401001
БИК 017888102
ОГРН 1027600679941

приемная тел. +7 (4852) 23-06-82
тел./факс +7 (4852) 23-09-56
e-mail: yar.iro@yartregion.ru

Исх.№ 01-13/**997**

от **14.11** 2023

Министру образования
Ярославской области
И.В. Лободе

Об итогах апробации актуализированных
показателей оценки эффективности деятельности
руководителей ПОО ЯО

Уважаемая Ирина Валентиновна!

В рамках выполнения поручения по организации работы по корректировке действующих показателей эффективности деятельности руководителей профессиональных образовательных организаций Ярославской области, данном в письме департамента образования Ярославской области от 25.05.2023 № ИХ.24-4529/2023, направляем аналитическую справку об итогах апробации актуализированных показателей оценки эффективности деятельности руководителей профессиональных образовательных организаций Ярославской области (приложение 1), показатели . эффективности деятельности руководителей профессиональных образовательных организаций Ярославской области (приложение 2); форму отчета по заполнению показателей эффективности деятельности руководителей профессиональных образовательных организаций Ярославской области (приложение 3); порядок оценки эффективности деятельности руководителей государственных профессиональных образовательных организаций Ярославской области, функционально подчинённых министерству образования Ярославской области (приложение 4).

И.о. ректора

И.В. Серафимович

Исп.Выборнов В.Ю., руководитель ЦРПО
Тел. (4852) 23-08-97

Приложение
к письму
Гау ДПО ЯО ИРО
от 14.11.23 № 01-13/997

Аналитическая справка
об итогах апробации актуализированных показателей оценки эффективности
деятельности руководителей профессиональных образовательных организаций
Ярославской области

В соответствии с государственным заданием министерства образования Ярославской области (письмо ДО ЯО от 25.05.2023 № ИХ.24-4529/2023) в мае – ноябре 2023 года рабочей группой, утвержденной приказом ГАУ ДПО ЯО ИРО от 31.05.2023 № 01-03/105, разработана система актуализированных (скорректированных) показателей оценки эффективности деятельности руководителей профессиональных образовательных организаций Ярославской области (далее – ПОО ЯО). Разработка осуществлялась с учетом предложений министерства образования ЯО и ПОО ЯО.

Разработанная система показателей согласована с отделом развития ПО министерства образования Ярославской области и представлена ПОО ЯО на ВКС 29.06.2023.

Установлена пятибальная система оценки по всем показателям, за исключением показателя 1.1.

На основании письма ГАУ ДПО ЯО ИРО от 03.10.2023 № 01-13/853 произведена апробация в октябре 2023 г. актуализированных показателей оценки эффективности деятельности руководителей ПОО ЯО. Итоги апробации обсуждены на заседании рабочей группы 03.11.23.

В апробации показателей оценки эффективности деятельности руководителей участвовало 33 ПОО Ярославской области, функционально подчиненных министерству образования Ярославской области. В апробации актуализированных показателей использовались данные 2022 года.

Структура актуализированных показателей оценки эффективности деятельности руководителей ПОО ЯО в баллах показана в таблице 1.

Таблица 1.

Структура актуализированных показателей
оценки эффективности деятельности руководителей ПОО ЯО

Направление деятельности (критерий)	Кол-во показателей	Кол-во баллов	Весовой коэффициент направления
Управление деятельностью профессиональной образовательной организации	1	40	0,38
Формирование позитивного имиджа организации в социуме	5	25	0,24
Выстраивание эффективных отношений с учредителем и социальными партнерами	6	30	0,28
Социально-профессиональная активность руководителя	2	10	0,10
Итого	14	105	1,0

По сравнению с предшествующим перечнем показателей, действовавшим в период 2014-2022 гг. сократилось количество направлений с 7 до 4, общее количество показателей сократилось с 28 до 14; максимальное количество баллов, которое можно набрать

руководителю – сократилось с 113 до 105 баллов. Из 14 показателей – новых 7, измененных - 3.

Актуализирован первый показатель, отражающий роль руководителя в управлении профессиональной образовательной организацией. Оценка произведена на основе формулы:

$$X_{\text{эфф.ПОО}} = N_{\text{ПОО}} * 40 \text{ баллов} / 335 \text{ баллов},$$

где $X_{\text{эфф.ПОО}}$ – количество баллов, определяющих эффективность деятельности руководителя по направлению;

$N_{\text{ПОО}}$ – количество баллов, полученных ПОО в отчетном периоде;

40 баллов – максимальная величина по направлению (38% от общей максимальной суммы баллов);

335 баллов – максимальное количество баллов эффективности ПОО

Распределение ПОО ЯО по диапазонам оценки по первому направлению «Управление деятельностью профессиональной образовательной организации» показывает таблица 2.

Таблица 2

Распределение ПОО ЯО по диапазонам оценки по первому направлению

Диапазон результата оценки эффективности деятельности (баллы)	Численность руководителей, набравших количество баллов в данном диапазоне
36-40	0
31-35	3
25-30	14
21-25	11
16-20	4
11-15	0
0-10	1

Как видно из таблицы 2, оценка эффективности управления ПОО попадает в диапазон 21-30 баллов. у большинства руководителей (76 %). Сохраняется возможность к дальнейшему повышению эффективности и переходу в другой диапазон у всех руководителей.

Анализ по отдельным показателям на основе соотношения среднего балла к максимальному значению показывает, что возможности для развития и достижения более высоких значений имеется у всех руководителей ПОО.

По второму направлению оценки ««Формирование позитивного имиджа организации в социуме» (таблица 3) наиболее успешными (2,7-28, балла) являются 3 показателя из 5. Показатель 2.4. имеет значение «0», так как национальный рейтинг еще не введен Министерством просвещения РФ.

Таблица 3.

Оценка по второму направлению: «Формирование позитивного имиджа организации в социуме»

№ п/п.	Показатели	Максимальные значения	Средние достигнутые значения
2.1.	Тиражирование лучших практик деятельности ПОО на портале АСИ "Смартека"	5	0,7

2.2.	Участие ПОО в международных, федеральных региональных проектах (гранты, опытно-экспериментальные площадки, экспертная деятельность, деятельность по разработке материалов), за исключением проекта "Профессионалитет"	5	2,7
2.3.	Отнесение госпаблика ПОО к группе флагманских (на основании мониторинга ЦУР региона) в текущем календарном году	5	2,8
2.4.	Включение ПОО в ТОП-перечень Министерства просвещения Российской Федерации (Национальный рейтинг колледжей и техникумов)	5	0
2.5.	Обеспечение участия педагогических работников ПОО в региональных этапах Всероссийских конкурсов профессионального мастерства ("Мастер года", "Педагогический дебют", "Сердце отдаю детям" и других региональных этапов конкурсов профессионального мастерства, проводимых в Ярославской области)	5	2,8

Третье направление оценки: «Выстраивание эффективных отношений с учредителем и социальными партнерами» включает 6 показателей (таблица 4). Хотя по показателям 3.1. и 3.2. достигнуты максимально высокие значения, они сохраняются в системе оценки из-за их высокой актуальности. По остальным показателям сохраняются условия для достижения более высоких результатов.

Таблица 4

Оценка по третьему направлению: «Выстраивание эффективных отношений с учредителем и социальными партнерами»

№ п/п	Показатели	Максимальные значения	Средние достигнутые значения
3.1.	Отсутствие дисциплинарных взысканий, зафиксированных в документах	5	5
3.2.	Выполнение плана финансово-хозяйственной деятельности	5	4,5
3.3.	Участие в деятельности рабочих групп, советов, комиссий, комитетов федерального или регионального уровней, созданных по актуальным вопросам функционирования и развития системы профессионального образования Ярославской области	5	3,4
3.4.	Участие в федеральном проекте "Профессионалитет"	5	1,3

3.5.	Организация взаимодействия с предприятиями ОПК	5	2,5
3.6.	Объем материальных средств, полученных от социальных партнеров	5	2,5

С учетом рекомендаций министерства образования ЯО из показателей третьего направления «Социально-профессиональная активность руководителя» исключен показатель «Наличие наград, званий, учёной степени». Также исключен показатель «Количество курсов повышения квалификации в отчетном периоде, завершившихся получением документа установленного образца», по которому всем руководителями достигнуты максимальные значения.

Таблица 5.

Оценка по четвертому направлению: «Социально-профессиональная активность руководителя»

Показатели	Максимальные значения	Средние достигнутые значения
Выступления на конференциях, семинарах, форумах муниципального, регионального, межрегионального, федерального и международного уровней	5	3,3
Публикации (статьи, пособия, учебно-методические издания и др.)	5	1,4

Как видно, из таблицы возможности профессионального роста сохраняются у всех руководителей ПОО ЯО.

Рабочая группа рассмотрела разные способы рейтингования уровней эффективности деятельности руководителей ПОО ЯО.

Первый способ, на основе которого производилась оценка эффективности деятельности руководителей в период 2014-2022 гг., предусматривал достижение руководителем фиксированных пороговых значений - 70% и 50% от количества баллов, набранных руководителем. Пересчет процентных значений в сумму баллов и средний балл показывает таблица 6.

Таблица 6.

Определение уровней эффективности деятельности руководителя ПОО ЯО на основе достижений их пороговых значений оценки

Уровень эффективности	Кол-во баллов	По среднему баллу
высокая эффективность	75 и более	5,36 и более
средняя эффективность	52 – 74 баллов	3,75 – 5,35 баллов
неэффективная деятельность	менее 52 баллов	менее 3,75

Второй способ (формульный подход) является аналогичным способу оценки профессиональных образовательных организаций и предусматривает ежегодное изменение пороговых значений на основе значений, достигнутых всеми ПОО.

Пороговые значения, определяющие переход от одного уровня эффективности к другому, определяются на основе среднего балла по формулам:

$$ВЭ \geq \max - \left(\frac{\max - \min}{3} \right); \quad СЭ \geq \min + \frac{\max - \min}{3}; \quad НЭ < \min + \frac{\max - \min}{3}$$

где:

ВЭ – уровень высокой эффективности;

СЭ – уровень средней эффективности;

НЭ – уровень неэффективной деятельности;

max – максимальное значение, достигнутое каким-либо руководителем профессиональной образовательной организацией по всей совокупности показателей;

min – минимальное значение, достигнутое каким-либо руководителем профессиональной образовательной организацией по всей совокупности показателей.

Сравнение итоговых результатов оценки на основе применения первого и второго способов показывает таблица 7.

Таблица 7.

Уровень эффективности	1 способ (кол-во ПОО ЯО)	2 способ (кол-во ПОО ЯО)
высокая эффективность	5	10
средняя эффективность	16	17
неэффективная деятельность	12	6

Как видно из таблицы, при равенстве количества руководителей, попадающих в средний диапазон, противоположно меняется численность руководителей, попадающих в разряд высокоэффективных или, наоборот, с неэффективной деятельностью.

Технически заполнение новой системы показателей не вызвало значительных трудностей. Все ПОО, за исключением ГПОУ ЯО Рыбинского транспортно-технологического колледжа (болезнь руководителя), предоставили отчеты в пределах установленных сроков.

Выводы:

1. Разработанная система показателей позволяет оценить эффективность руководителя ПОО ЯО в рамках новых актуальных направлений деятельности.

2. Увеличение количества показателей, сложных для выполнения, связано с включением новых направлений деятельности для руководителей ПОО ЯО.

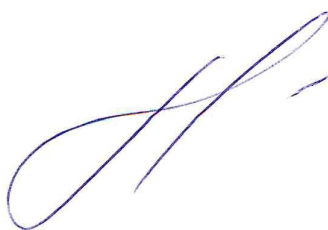
3. Наличие в системе актуализированных показателей, по которым достигнуты значения близкие к максимальным, вызвано особой актуальностью данных показателей для деятельности руководителей.

Предложения по использованию актуализированных показателей оценки эффективности деятельности руководителей профессиональных образовательных организаций ЯО:

1. Ввести в действие актуализированную систему показателей для оценки эффективности деятельности руководителей ПОО ЯО с 2024 года.

2. Использовать для рейтингования способ оценки на основе формульного подхода, аналогичного оценке эффективности деятельности профессиональных образовательных организаций.

Руководитель центра развития
профессионального образования
ГАУ ДПО ЯО ИРО, руководитель
рабочей группы



В.Ю. Выборнов

ПОКАЗАТЕЛИ
эффективности деятельности руководителей профессиональных образовательных организаций
Ярославской области

№ п/п направления	Направление (критерий) деятельности	№ п/п показа теля	Наименование показателя	Единица измерения	Индикаторы (количество баллов)
1.	Управление деятельностью профессиональной образовательной организации	3 1.1.	4 Учет эффективности деятельности профессиональной образовательной организации в оценке эффективности деятельности её руководителя	5 балл, пропорциональный оценке эффективности деятельности организации	6 $X_{\text{эфф.п.оо}} = N_{\text{п.оо}} * 40 \text{ баллов} / 335 \text{ балла})$, где $X_{\text{эфф.п.оо}}$ – количество баллов, определяющих эффективность деятельности руководителя по направлению; $N_{\text{п.оо}}$ – количество баллов, полученных ПОО в отчетном периоде 40 баллов – максимальная величина по направлению (40% от общей максимальной суммы баллов по эффективности руководителей) 335 баллов – максимальное количество баллов эффективности ПОО
					Максимальное количество баллов по направлению – 40 баллов
2.	Формирование позитивного имиджа	2.1.	Тиражирование лучших практик деятельности ПОО на портале АСИ «Смартека»	уровень	практика тиражируется – 5 баллов практика размещена на портале, но не тиражируется – 4 балла

организации в социуме					практика представлена, но не включена – 3 балла практика не представлена-0
	2.2.	Участие ПОО в международных, федеральных, региональных проектах (гранты, опытно-экспериментальные площадки, экспертная деятельность, деятельность по разработке материалов), за исключением проекта «Профессионалитет»)	проект		за каждое участие в одном проекте – 1 балл, но не более 5 баллов по показателю
	2.3.	Отнесение госагблика ПОО к группе флагманских (на основании мониторинга ЦУР региона) в текущем календарном году	уровень		отнесение госагблика ПОО к группе флагманских – 5 баллов систематическое ведение госагблика – 3 балла отсутствие госагблика – 0 баллов
	2.4.	Включение ПОО в ТОП-перечень Министерства просвещения Российской Федерации (Национальный рейтинг колледжей и техникумов)	да/нет		включение – 5 баллов не включение – 0 баллов
	2.5.	Обеспечение участия педагогических работников ПОО в региональных этапах Всероссийских конкурсов профессионального мастерства («Мастер года», «Педагогический дебют», «Сердце отдаю детям» и других региональных этапов конкурсов профессионального мастерства, проводимых в Ярославской области)	уровень участия педагогических работников		победитель/лауреат федерального этапа – 5 баллов участник федерального этапа/победитель регионального этапа – 4 балла лауреат регионального этапа – 3 балла приняли участие – 2 балла
3.					Максимальное количество баллов по направлению – 25 баллов
	3.1.	Отсутствие дисциплинарных взысканий, зафиксированных в документах	да/нет		отсутствие взысканий – 5 баллов одно и более взысканий – 0 баллов

отношений с учредителем и социальными партнерами	3.2.	Выполнение плана финансово-хозяйственной деятельности	процент	100% - 5 баллов 95-99 % - 4 балла 90-94% - 3 балла 85-89% - 2 балла 80-84% - 1 балл менее 80% - 0 баллов
	3.3.	Участие в деятельности рабочих групп, советов, комиссий, комитетов федерального или регионального уровней, созданных по актуальным вопросам функционирования и развития системы профессионального образования Ярославской области	участие в работе одного органа	за участие в работе одного органа – 2 балла, но не более 5 баллов по показателю
	3.4.	Участие в федеральном проекте «Профессионалитет»	статус	базовая организация -5 баллов организация-участник (сетевой партнер) – 3 балла участие в конкурсе (подготовка документов базовой организацией) – 1 балл не участвует – 0 баллов
	3.5.	Организация взаимодействия с предприятиями ОПК	уровень	наличие соглашений о целевой подготовке кадров для предприятия ОПК – 5 баллов наличие договоров на прохождение практики в рамках образовательного процесса на предприятии ОПК – 4 балла направление обучающихся других специальностей для закрытия кадровых запросов предприятий ОПК – 3 балла организация профессионального обучения по запросу предприятий ОПК – 2 балла

					отсутствие взаимодействия – 0 баллов (не более 5 баллов по показателю)
	3.6.	Объём материальных средств, полученных от социальных партнеров в отчётном периоде	руб.		300 тыс. и более – 5 баллов 200-299 тыс. – 4 балла 100-199 – 3 балла 50-99 тыс. – 2 балла 10-49 тыс. – 1 балл ниже 10 - 0 баллов
					Максимальное количество баллов по направлению – 30 баллов
4.	4.1.	Выступления на конференциях, семинарах, форумах муниципального, регионального и межрегионального, федерального и международного уровней	уровень		международное – 3 балла федеральное/ межрегиональное – 2 балла региональное/муниципальное – 1 балл, но не более 5 баллов по показателю
	4.2.	Публикации (статьи, пособия, учебно-методические издания и др.)	публикация		авторская статья – 2 балла пособия/методические рекомендации/сборник с ISBN – 3 балла, но не более 5 баллов по показателю
					Максимальное количество баллов по направлению – 10 баллов
					Максимальное количество баллов по всем показателям - 105 баллов

Приложение 3
к письму
ГАУ ДПО ЯО ИРО
от _____ № _____

ФОРМА

ПОКАЗАТЕЛИ
эффективности деятельности руководителей профессиональных образовательных организаций
Ярославской области

№ п/п направления	Направление (критерий) деятельности	№ п/п показа теля	Наименование показателя	Единица измерени я	Индикаторы (количество баллов)	Самооценк а показателя ПОО (в баллах)	Оценка показателя после проверки (в баллах)	Примечани я
1	2	3	4	5	6			
1.	Управление деятельностью профессиональн ой образовательной организации	1.1.	Учет эффективности деятельности профессиональной образовательной организации в оценке эффективности её деятельности её руководителя	балл, пропорци ональны й оценке эффектив ности деятельн ости ПОО	$X_{\text{эфф. ПОО}} = N_{\text{ПОО}} * 40$ баллов / 335 балла), где $X_{\text{эфф. ПОО}}$ – количество баллов, определяющих эффективность деятельности руководителя по направлению; $N_{\text{ПОО}}$ – количество баллов, полученных ПОО в отчетном периоде 40 баллов – максимальная			

						величина по направлению (40% от общей максимальной суммы баллов по эффективности руководителей) 335 баллов – максимальное количество баллов эффективности ПОО			
						Максимальное количество баллов по направлению – 40 баллов			
2.	Формирование позитивного имиджа организации в социуме	2.1.	Тиражирование лучших практик деятельности ПОО на портале АСИ «Смартека»	уровень		практика тиражируется – 5 баллов практика размещена на портале, но не тиражируется – 4 балла практика представлена, но не включена – 3 балла практика не представлена-0			
		2.2.	Участие ПОО в международных, федеральных, региональных проектах (гранты, опытно-экспериментальные площадки, экспертная	проект		за каждое участие в одном проекте – 1 балл, но не более 5 баллов по показателю			

		деятельность, деятельность по разработке материалов), за исключением проекта «Профессионалитет»)						
2.3.		Отнесение госаблика ПОО к группе флагманских (на основании мониторинга ЦУР региона) в текущем календарном году	уровень	отнесение госаблика ПОО к группе флагманских – 5 баллов систематическое ведение госаблика – 3 балла отсутствие госаблика – 0 баллов				
2.4.		Включение ПОО в ТОП-перечень Министерства просвещения Российской Федерации (Национальный рейтинг колледжей и техникумов)	да/нет	включение – 5 баллов не включение – 0 баллов				
2.5.		Обеспечение участия педагогических работников ПОО в региональных этапах Всероссийских конкурсов профессионального мастерства («Мастер года», «Педагогический	уровень участия педагогических работников	победитель/лауреат федерального этапа – 5 баллов участник федерального этапа/победитель регионального этапа – 4 балла				

			дебют», «Сердце отдаю детям» и других региональных этапов конкурсов профессионального мастерства, проводимых в Ярославской области)			лауреат регионального этапа – 3 балла приняли участие – 2 балла			
						Максимальное количество баллов по направлению – 25 баллов			
3.	Выстраивание эффективных отношений с учредителем и социальными партнерами	3.1.	Отсутствие дисциплинарных взысканий, зафиксированных в документах	да/нет		отсутствие взысканий – 5 баллов одно и более взысканий – 0 баллов			
		3.2.	Выполнение плана финансово-хозяйственной деятельности	процент		100% - 5 баллов 95-99 % - 4 балла 90-94% - 3 балла 85-89% - 2 балла 80-84% - 1 балл менее 80% - 0 баллов			
		3.3.	Участие в деятельности рабочих групп, советов, комиссий, комитетов федерального или регионального уровней, созданных по актуальным вопросам функционирования и развития системы профессионального	участие в работе одного органа		за участие в работе одного органа – 2 балла, но не более 5 баллов по показателю			

3.4.	образования Ярославской области	статус	базовая организация - 5 баллов организация- участник (сетевой партнер) – 3 балла участие в конкурсе (подготовка документов базовой организацией) – 1 балл не участвует – 0 баллов			
	Участие в федеральном проекте «Профессионалитет»					
3.5.	Организация взаимодействия с предприятиями ОПК	уровень	наличие соглашений о целевой подготовке кадров для предприятия ОПК – 5 баллов наличие договоров на прохождение практики в рамках образовательного процесса на предприятии ОПК – 4 балла направление обучающихся других специальностей для закрытия кадровых запросов предприятий ОПК – 3 балла			

					организация профессионального обучения по запросу предприятий ОПК – 2 балла отсутствие взаимодействия – 0 баллов (не более 5 баллов по показателю)				
	3.6.	Объём материальных средств, полученных от социальных партнеров в отчётном периоде	руб.		300 тыс. и более – 5 баллов 200-299 тыс. – 4 балла 100-199 – 3 балла 50-99 тыс. – 2 балла 10-49 тыс. – 1 балл ниже 10 – 0 баллов Максимальное количество баллов по направлению – 30 баллов				
4.	4.1.	Выступления на конференциях, семинарах, форумах муниципального, регионального, межрегионального, федерального и международного уровней	уровень		международное – 3 балла федеральное/ межрегиональное – 2 балла региональное/муниципальное – 1 балл, но не более 5 баллов по показателю				
	4.2.	Публикации (статьи, пособия, учебно-	публикация		авторская статья – 2 балла				
		Социально-профессиональная активность руководителя							

			методические издания и др.)			пособия/методически е рекомендации/сборни к с ISBN – 3 балла, но не более 5 баллов по показателю			
						Максимальное количество баллов по направлению – 10 баллов			
						Максимальное количество баллов по всем показателям - 105 баллов			

Порядок
оценки эффективности деятельности руководителей государственных профессиональных
образовательных организаций Ярославской области,
функционально подчинённых министерству образования
Ярославской области

1. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок (далее - Порядок) определяет способ оценки эффективности деятельности руководителей государственных профессиональных образовательных организаций Ярославской области, функционально подчинённых министерству образования Ярославской области (далее – профессиональные образовательные организации).

1.2. В настоящем Порядке используются следующие термины:

- эффективность деятельности руководителя – характеристика его успешности как менеджера, способного добиваться достижения целей, стоящих перед образовательной организацией, на основе оптимального (лучшего) использования имеющихся ресурсов;
- показатель эффективности – обобщенная характеристика отдельного направления деятельности, показывающая степень достижения установленных целей;
- пороговые значения эффективности – интегрированный показатель (оценочный диапазон), применяемый для дифференциации деятельности по уровням эффективности.

1.3. Оценка эффективности деятельности руководителей профессиональных образовательных организаций осуществляется по показателям, утвержденным министерством образования Ярославской области.

1.4. Корректировка и внесение изменений в утверждённые показатели производятся по мере необходимости, но после завершения отчетного периода.

1.5. Оценка эффективности деятельности руководителей профессиональных образовательных организаций осуществляется за календарный (финансовый) год.

2. Порядок проведения оценки эффективности деятельности руководителей
профессиональных образовательных организаций

2.1. Подведение итогов оценки эффективности деятельности руководителей профессиональных образовательных организаций производится в следующие сроки:

2.1.1. С 01 апреля по 15 апреля года, следующего за отчётным, руководитель профессиональной образовательной организации производит сбор данных по утверждённым показателям и составляет отчёт об итогах эффективности его деятельности по форме, утверждённой приказом министерства образования.

2.1.2. Отчёт об итогах эффективности деятельности руководителя направляется в министерство образования в срок с 15 по 20 апреля на бумажном и электронном носителях. Руководитель профессиональной образовательной организации несёт ответственность за достоверность предоставленных данных.

2.1.3. В период с 20 апреля по 10 мая министерством образования (отделом развития профессионального образования и дополнительного профессионального образования) проводится верификация отчётов путём сопоставления с данными статистической и иной отчётности. При необходимости от руководителя профессиональной образовательной

организации может быть запрошена дополнительная информация и (или) проведена целевая проверка данных. Предложения отдела профессионального образования и дополнительного профессионального образования вносятся в отчет руководителя профессиональной образовательной организацией в виде исправлений.

2.1.4. В период с 10 по 20 мая ГАУ ДПО ЯО «Институтом развития образования» проводится техническая обработка отчетов профессиональных образовательных организаций и готовится проект рейтинга руководителей профессиональных образовательных организаций за соответствующей год.

2.1.5. Результаты оценки эффективности деятельности руководителей профессиональных образовательных организаций за отчетный год утверждаются приказом министерства образования и не позднее 01 июня доводятся до сведения руководителей профессиональных образовательных организаций.

2.2. По результатам оценки руководитель профессиональной образовательной организации может быть признан:

- руководителем с высокоэффективной деятельностью;
- руководителем с эффективной деятельностью;
- руководителем с неэффективной деятельностью.

2.3. Пороговые значения, определяющие переход от одного уровня эффективности к другому, определяются на основе среднего балла по формулам:

$$ВЭ \geq \max - \left(\frac{\max - \min}{3}\right); \quad СЭ \geq \min + \frac{\max - \min}{3}; \quad НЭ < \min + \frac{\max - \min}{3}$$

где:

ВЭ – уровень высокой эффективности;

СЭ – уровень средней эффективности;

НЭ – уровень неэффективной деятельности;

max – максимальное значение, достигнутое какой-либо профессиональной образовательной организацией по всей совокупности показателей;

min – минимальное значение, достигнутое какой-либо профессиональной образовательной организацией по всей совокупности показателей.

2.4. Пороговые значения эффективности деятельности профессиональных образовательных организаций ежегодно утверждаются приказом министерства образования Ярославской области.

2.5. Результаты оценки эффективности деятельности являются основанием:

- для включения в показатели оценки качества профессионального образования;
- для принятия управленческих решений по аттестации руководителя и соответствии занимаемой им должности;
- для поощрения руководителя, включая материальное стимулирование его деятельности.

2.6. В случае признания деятельности руководителя профессиональной образовательной организации неэффективной он может получить рекомендации учредителя по повышению квалификации.